

Lemay est constamment à la recherche des meilleurs talents. Notre vision : devenir une référence mondiale de la conception intégrée de milieux de vie durables par une approche distinctive. Joignez-vous à une équipe dynamique où la diversité des expertises et des personnalités permet de créer des lieux incomparables.

## PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Relevant de la chef, talent et stratégies corporatives, vous serez l'expert-conseil en matière de gestion des ressources humaines et offrirez un soutien direct aux directeurs de projets et aux employés. Travaillant dans un environnement rapide et dynamique, vous participerez activement à des projets stimulants qui permettront de supporter la croissance accélérée de la firme. Plus spécifiquement, vos responsabilités seront les suivantes :

- Accompagner, conseiller et coacher les directeurs de projets en matière de planification des effectifs, de gestion de la performance, de gestion des talents, d'application des politiques salariales et de relations avec les employés ;
- Agir à titre d'ambassadeur de la gestion du changement et aider les directeurs de projets dans la transformation de la firme et la mise en place d'une culture de transdisciplinarité ;
- Appuyer les directeurs de projet et leurs équipes dans leur développement par du coaching ;
- Analyser les besoins, identifier les priorités et recommander des solutions de formation et de développement ;
- Participer à des dossiers touchants à la rémunération globale tels que les programmes de bonification, l'équité salariale et la gestion des salaires ;
- Collaborer à divers projets et initiatives qui favorisent l'engagement et la rétention des employés ;
- Participer au processus de dotation en étroite collaboration avec le conseiller, acquisition de talents ;
- Participer à l'exercice annuel de révision salariale et administrer le programme de bonification.



## PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat en gestion des ressources humaines, relations industrielles ou domaine connexe ;
- Avoir 10 années et plus d'expérience ;
- Parfaite maîtrise du français et de l'anglais ;
- Facilité à établir des relations interpersonnelles à tous les niveaux
- Orienté vers les résultats et le service à la clientèle ;
- Forte compétence en coaching ;
- Esprit d'analyse, habileté à résoudre les problèmes et créatif dans la recherche de solutions ;
- À l'aise dans un environnement en évolution rapide ;
- Être un joueur d'équipe ;
- Habile à gérer plusieurs dossiers simultanément dans des délais serrés ;
- Excellente connaissance des logiciels de la suite MS Office ;

Membre de l'ordre des CRHA, un atout.



## NOTRE OFFRE

- Un salaire concurrentiel ;
- Des projets d'envergure stimulants ;
- Un régime d'assurance collective flexible (assurance santé et dentaire, compte de gestion de santé, mieux-être, REER/RPDB) ;
- 3 semaines de vacances ;
- Paiement de la cotisation professionnelle à 100 % ;
- Un environnement de travail créatif.
- Plusieurs activités sociales durant toute l'année.

## LIEU DE TRAVAIL

3500, rue Saint-Jacques, Montréal



## POUR POSTULER

Postulez en ligne via [Jobillico](#)



# HR senior business partner

talent and culture



Lemay is always looking for top talent. Our vision: to be a world reference in the integrated design of sustainable living environments with a distinctive approach. Join our dynamic team whose diverse expertise and personalities create incomparable places.

## CORE RESPONSIBILITIES

Reporting to the director, Talent and Culture, the senior business partner is an expert human resources advisor providing direct support to project directors and employees. Working in a dynamic, fast-paced environment, the candidate will actively participate in stimulating projects in support of the firm's accelerated growth. More specifically, the senior business partner's responsibilities will be to:



- Accompany, advise and coach project managers in workforce planning, performance management, talent management, salary policy implementation and employee relations;
- Act as an ambassador for change management and help project managers in the transformation of the firm and the implementation of a culture of transdisciplinarity;
- Support project managers and their teams in their development through coaching;
- Analyze needs, identify priorities and recommend training and development solutions;
- Contribute in matters related to total compensation such as bonus programs, pay equity and salary management;
- Collaborate on various projects and initiatives promoting employee engagement and retention;
- Participate in the staffing process in close collaboration with the talent development consultant;
- Participate in the annual salary review exercise and administer the bonus program.

## QUALIFICATIONS

- Bachelor's degree in human resources management, industrial relations or related field;
- 10 years of experience or more;
- Perfect command of French and English;
- Ability to establish interpersonal relationships at all levels
- Results and customer service-oriented;
- Strong coaching skills;
- Analytical mind, problem-solving skills and creativity in finding solutions;
- Comfortable in a rapidly changing environment;
- Team player;
- Ability to manage several files simultaneously under tight deadlines;
- Excellent knowledge of MS Office suite software;
- Member of the CHRP Order, an asset.



## ADVANTAGES

Lemay means the chance to collaborate on challenging, high-profile projects in an exceptional workspace, designed in line with the strictest environmental standards. <https://lemay.com/en/careers>

We also offer the following:

- Key position at a rapidly expanding firm;
- Challenging work environment in an up-and-coming neighbourhood;
- Flexible group insurance plan (health and dental insurance, health and well-being accounts);
- RRSP/DPSP;
- Professional memberships 100% paid;
- Social activities year-round;
- Social and sports-related activities throughout the year.



## WORKPLACE

3500 Saint-Jacques St., Montreal



TO APPLY

Apply via [Jobillico](#)

